

Rubriek VHP en Ondernemerschap:

### **Robby Makka: “De VHP ondernemer durft, moderniseert en verenigt”**

Vanwege drukke werkzaamheden heb ik in de maand juni geen rubriek kunnen schrijven. Ik was onder meer op bezoek in China en Maleisië. Een bezoek aan Bank of China stond op het programma. De Chinese ondernemer is een hardwerkend persoon. China kent daarnaast een speciale import- en export bank voor ondernemers. Maleise kent vanwege haar overheid the “1Malaysia Entrepreneur, or 1MET.”. Deze laatste is een initiatief van de overheid om de Aziatische ondernemer prikkels te geven teneinde de ondernemer in haar volle omvang en vaart te ondersteunen, zodat zij vanwege de publieke en private resources aan business groei kan doen. Het is heel leerrijk om grensoverschrijdend te kijken met een omzettingsbril voor de Surinaamse ondernemer, om deze meer boost te geven.

### **OC-FEC en sociale wetten**

Al geruime tijd is de ondernemerscommissie (OC) van de VHP actief. En onlangs is door de Voorzitter van de VHP, de FEC geïnstalleerd. FEC is de Financieel economische Commissie van de VHP, welke bestaat uit beroepsbeoefenaars, van ondernemers tot wetenschappers. De commissie bestaat uit een intelligence en policy team. Proficiat. De website van de VHP is ook aangepast. En zo hoort het: een partij moet inspelen op vraagstukken en actualiteiten.

Inmiddels is de behandeling van de sociale wetten: basiszorg, minimumloon, pensioen, in de DNA gaande. Ook het ontwerp “(Inter)nationale kapitaalmarkt” staat op de agenda van de DNA. Heel interessant voor de ondernemer. De Centrale Bank van Suriname organiseerde deze week ook de conferentie Financiële Stabiliteit in samenwerking met de IMF. Kortom: Internationaal, nationaal en op partijniveau wordt de ondernemer vanuit de VHP “gediend”. DE VHP volgt alles nauwlettend.

### **Blijven investeren en onderzoeken**

Ondernemers die durven te verenigen, investeren, moderniseren staan sterker. Na een tijd van bezuinigingen en reorganiseren breekt voor veel ondernemers altijd een tijd van wederopbouw aan. En met investeren bedoel ik: het stimuleren van de groei, opleiding en ontwikkeling, ook van kennis en personeel. Juist de investering in deze aspecten heeft de laatste jaren niet in alle landen en bij alle organisaties hoog op de agenda gestaan; de recessie in het buitenland maakte het vaak lastig opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers te bekostigen. Uit menig HR-onderzoek blijkt dat de mogelijkheid tot opleiding, ontwikkeling en ontplooiing voor talentvolle medewerkers juist de belangrijkste aspecten van een baan zijn. Deze aspecten wegen vaak zwaarder dan andere arbeidsvoorwaarden als salaris of een auto van de zaak. Het blijkt bovendien dat organisaties die wel investeren in talent en groei, 30% hoger scoren op het gebied van personeelsbetrokkenheid dan organisaties die dit niet doen. Na de periode van recessie is het dus van groot belang te investeren in het zittende personeel; de markt verwacht namelijk dat uw bedrijf zich mee ontwikkelt en dat uw personeel in kan spelen op diverse veranderingen. Bent u en uw personeel daartoe in staat? **Het antwoord zit ‘m vooral in het durven investeren.** Om personeel te behouden en om talent te laten excelleren, kunnen verschillende instrumenten worden ingezet. Een belangrijke trend op de opleidingsmarkt is: e-learning.

---

## **E-learning**

E-learning is een laagdrempelige en voordelige manier om personeel online te trainen en te ondersteunen bij hun dagelijkse werkzaamheden, maar ook in hun persoonlijke ontwikkeling. Het grote voordeel van online trainingen is dat ze altijd en overal beschikbaar zijn en bovendien een stuk voordeliger zijn dan klassikale trainingen. E-learning is een handige en betaalbare manier om medewerkers scherp te houden en te ontwikkelen. Bovendien kunnen trainingen buiten reguliere werktijd gevolgd worden, zodat personeel productief blijft en er geen werktijd verloren gaat. Het gaat om een breed pakket aan trainingen, variërend van Officetrainingen tot Persoonlijke Effectiviteit. Ik hoop dat de OC en de FEC hieraan aandacht zullen schenken.

## **Grip op geld voor ondernemers**

Als je meer onttrekt aan je bedrijf voor je privé uitgaven dan er binnen komt heb je al snel een probleem. Weet dus wat je nodig hebt voor privé uitgaven! Wat is de hoogte van alle vaste lasten? Inzicht hierin krijg je door de bankafschriften van je bank te bekijken. Wat staat er op en kloppen de uitgaven. Gebruik je zakelijke rekening, de rekening courant, alleen voor zakelijke kosten. Stort maandelijks een bedrag voor privé uitgaven naar een aparte rekening. Zo hou je overzicht en kunt je posten beoordelen waarop je zou kunnen besparen! Doe ook aan ondernemersbijeenkomsten in klankbordgesprekken. In een klankbord gesprek kunnen allerlei vragen gesteld worden zoals "zit ik op de goede koers?", of hulp bij ondernemers vragen of gewoon brainstormen over verschillende scenario's.



---

Mr. Robby Makka Msc.

Robby.Makka@gmail.com